

Charte d'engagement

OMEVA est un cabinet de recrutement engagé dont la raison d'être est de **Permettre à l'Homme d'avoir un impact positif sur son environnement par le travail**. Pour cela, nous avons choisi de nous spécialiser sur le recrutement de métiers à impact positif dans le but de soutenir la transition.

Dès la création de la société nous avons réfléchi à l'impact de nos décisions courantes en sélectionnant des fournisseurs engagés :

- Banque solidaire
- Assureur coopératif
- Hébergeur web éco-responsable
- Fournisseurs d'énergie verte

Nous avons également mis en place des actions concrètes visant à limiter notre empreinte carbone :

- Limitation des déplacements
- Télétravail majoritaire
- Politique d'achats responsables
- Limitation des impressions et charte graphique épurée

Bien que la mixité et l'égalité des chances nous paraissent naturelles, il nous semblait essentiel de continuer à lutter contre toute forme de discrimination, raison pour laquelle nous sommes signataires de la **Charte de la diversité**.

Pour aller plus loin, nous avons intégré la notion de solidarité au cœur de notre modèle d'entreprise en dédiant une partie de notre temps à accompagner gracieusement des associations à vocation environnementale et/ou d'intérêt général dans leurs recherches de personnel, par le biais de missions **Pro Bono**.

Nous avons également fait le choix de reverser 1% de notre chiffre d'affaires au collectif **1% for the Planet** qui soutient des organisations dédiées à la protection de l'environnement, rendant ainsi nos candidat.e.s et client.e.s acteurs de la transition.

Premier cabinet de recrutement **société à mission** au sens de la loi PACTE de 2019, nous avons inscrit dans nos statuts notre raison d'être, assortie de 6 objectifs :

1.

Accompagner les organisations qui s'engagent à avoir un impact social, sociétal et environnemental positif et les aider à valoriser les Richesses Humaines

2.

Permettre aux talents de mettre à profit leurs compétences au service de la transition écologique et sociale

3.

Placer l'égalité des chances et la lutte contre les discriminations au cœur de nos pratiques

4.

Contribuer à la préservation de la planète et viser sa régénération par nos actions quotidiennes

5.

Impliquer nos salariés dans les décisions de l'entreprise et leur offrir la possibilité de participer à des initiatives sociales menées par l'entreprise

6.

Soutenir les associations d'intérêt général ou environnementales en leur proposant nos services à prix réduit ou de manière bénévole

La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et les objectifs de développement durable (ODD) se placent ainsi au cœur de notre activité. Nous avons donc tout naturellement rejoint la **Communauté des entreprises à mission** et le **Mouvement Impact France** qui rassemblent les structures engagées dans la transition sociale et écologique de l'économie.

Avec l'aide de notre Comité de mission, nous évaluerons chaque année l'atteinte de nos objectifs et adapterons notre modèle afin de continuer à générer un impact social, sociétal et environnemental positif et significatif.

